

Supervision für Freiwillige

Supervision dient der Reflexion des eigenen beruflichen Handelns, als Qualitätscheck und Qualitätssicherung. Sie fördert die professionelle Identität, bietet emotionale Unterstützung und leistet einen Beitrag, die eigene Rolle im Team, in der Organisation und innerhalb des eigenen Aufgabenbereiches zu finden bzw. zu sichern.

Als freiwillige Mitarbeiterin oder freiwilliger Mitarbeiter kann man in verschiedenen Arbeits- und Aufgabenbereichen eingesetzt werden. Man hat eine einzigartige Rolle innerhalb einer Organisation mit verschiedenen Berufsgruppen. Gerade in diesem Umfeld kann es schwierig sein, ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Professionalität und Freiwilligkeit zu finden und mit Belastungen umzugehen bzw. sich abgrenzen zu können. Supervision kann dabei unterstützend wirken.

ANGEBOT: Einzel-, Fall-, Gruppen- und Teamsupervision

ZIELE: Ziele sind personenabhängig und werden mit der Einrichtung und den freiwilligen MitarbeiterInnen vereinbart.

Mögliche Ziele können sein:

- Strategien zum Umgang mit Konflikten erarbeiten
- Neue Lösungsansätze finden
- Abgrenzung und Stressbewältigung
- Reflexion des Arbeitsprozesses
- ...

METHODEN: Fragetechniken
systemische und lösungsorientierte Methoden,
Einsatz verschiedener Reflexionsmodelle

BESONDERS INTERESSANT FÜR:

- Freiwillige in verschiedenen sozialen Einrichtungen und Projekten
- PraktikantInnen und Zivildienstler

LEITER: **DI Burghard Ziegler**
Projektmanager bei AVL List GmbH
Supervisor in Ausbildung (unter Lehrsupervision)
Lebens- und Sozialberater
Systemischer Coach

TERMINE:

Mi 07.04.2021, 17:00 – 20:00

Mi 05.05.2021, 17:00 – 20:00

Mi 02.06.2021, 17:00 – 20:00

Mi 07.07.2021, 17:00 – 20:00

... und nach Vereinbarung

ORT: online

TN: Bei Gruppen max. 10 Personen

KOSTEN: **KEINE**

KONTAKT: burghard.ziegler@gmail.com oder
+43 699 120 43 125